



## นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารงานภาครัฐที่มีธรรมาภิบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม พัฒนามาตรฐานความโปร่งใสพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นค่านิยมและแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

### ๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

บุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒพึงปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีความโปร่งใส มีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัยมีความชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้โดยสะดวก

๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดด้วยความสุจริตและโปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการตลอดจนการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๑.๔ มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากร มีการเผยแพร่ขั้นตอนกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจนเพื่อให้ประชาชนและบุคลากรได้รับทราบ มีการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานอยู่เสมอ

## ๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

บุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒพึงปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน และการรักษาคุณภาพระหว่างประโยชน์ของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๒.๑ บุคลากรทุกคนมีความพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่ส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานในทุกชั้นตอนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้องครบถ้วน กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เต็มประสิทธิภาพโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน พร้อมรับฟังการวิพากษ์วิจารณ์ตลอดชั้นข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

๒.๔ ส่งเสริมการทำงานอย่างมีส่วนร่วม การเคารพความคิดเห็นของผู้ร่วมงานในการตัดสินใจและปฏิบัติงานร่วมกันบนพื้นฐานของหลักการประชาธิปไตย มีความพร้อมในการรับผิดชอบร่วมกัน

๒.๕ มีมาตรการในการดำเนินการต่อบุคลากรที่ปฏิบัติงานโดยขาดความรับผิดชอบอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อภาครัฐ เพื่อเป็นการป้องปรามและควบคุมพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๖ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารจะต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยจะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

## ๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

บุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒพึงปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้วยความสุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ร่วมกันสอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ เช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ โดยมิชอบจากประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง แก่พวกพ้อง หรือแก่บุคคลอื่น

๓.๒ ร่วมกันสอดส่องและป้องกันการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยกับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นองค์กรธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัญญาสัมปทานหรือนิติกรรมสัญญาอื่นใดของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ โดยไม่ชอบ

## ๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

บุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒพึงปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย จรรยาบรรณของบุคลากรและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอย่างเคร่งครัด โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒ บุคลากรทุกคนรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและเสริมสร้างให้เกิดค่านิยมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการทำงานจนพัฒนาไปสู่แนวปฏิบัติอันเป็นวัฒนธรรมที่ดีในการไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริต ซึ่งจะส่งผลให้ผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษทางสังคมด้วยทำให้เกิดความระมัดระวังต่อการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตซ้ำได้อีกทางหนึ่ง

๔.๓ มีการปลูกฝังและเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๔ มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อควบคุมและป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๕ มีแนวทางหรือแผนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรเห็นความสำคัญและตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้

## ๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

บุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒพึงปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๕.๑ มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากร และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๒ มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และมีกระบวนการกำกับกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๕.๓ ยึดถือระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ การแต่งตั้งโยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

๕.๔ ยึดถือระบบคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างโปร่งใสและจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ ยึดถือระบบคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงาน โดยคำนึงถึงศักยภาพและขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งของผู้ที่รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมในการมอบหมายงานอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ มีระบบการติดตามการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการสร้างภาระหรือขั้นตอนเกินสมควรจนทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๕.๖ การให้ความสำคัญกับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและการจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมเพียงพอ เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

## ๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน มีความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๖.๑ มีกระบวนการ รูปแบบ วิธีการ ช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อถ่ายทอดหรือการส่งเสริมให้เกิดการรับรู้ร่วมกันถึงนโยบายและเข้าใจถึงแนวปฏิบัติในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๒ มีการเผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของส่วนงานและหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ


๖.๓ เสริมสร้างให้บุคลากรเข้าใจในบทบาทและอำนาจหน้าที่ และทำให้การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๖.๔ เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีของการทำงาน ส่งเสริมให้บุคลากรมีการสื่อสารที่ดีต่อกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน การวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน การรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคดังกล่าวร่วมกัน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

๖.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและความพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญในการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เคารพสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของบุคคลภายนอกบนพื้นฐานของรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารและกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของหน่วยงานของรัฐ ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียและประชาชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ